



Yttrande budget 2023

Vision klubb Social Förvaltning Sydväst har i år valt att fokusera på 3 huvudområden inom personalpolitiken som vi ser att Socialnämnd Sydväst måste prioritera i sin budget för 2023. Yttrandet skickas till förvaltningens FSG samt nämndens presidium.

Reallöneökningar

Välfärdens medarbetare slet hårt under pandemiåren. Utöver smittorisen så fick medarbetarna ta hand om, och täcka upp en situation som saknat motstycke i modern tid. Det utökade ansvaret har lett till ökade sjukskrivningstal och flera yrkeskårer som tömts på energi. För detta har välfärdens medarbetare inte blivit kompenserade. 2021 års lönerörelse gav i stort sett oförändrade löner, och för 2022 är kraftiga reallönesänkningar ett faktum. Detta samtidigt som Göteborgs Stad går med enorma överskott. Det är dags att Göteborg stad lever upp till sin slogan om att vara en attraktiv arbetsgivare och satsar på sina medarbetare genom att ge dem kvittot på deras hårda arbete.

Vision yrkar på att

- ▶ Nämnden tar beslut om högre avsättningar till löner i 2023 års budget så att medarbetarna får reallöneökningar
- ▶ Förvaltningen inte ska behöva spara in på till exempel kompetensutveckling för att kunna lägga mer än 1,5% på löneökningar.
- ▶ Stadsledningskontoret får i uppdrag att se över vilka utbildningssatsningar som olika förvaltningar har behov av samt att följa upp och kontrollera att dessa insatser utförs.

Kompetensutveckling för administratörer

Många av Visions medlemmar arbetar inom stödfunktioner av olika slag i förvaltningen, tex administratörer. Vi ser och konstaterar att administratörernas arbetsbörda hela tiden växer och blir alltmer avancerad och detaljerad samtidigt som kraven från cheferna på flexibilitet och tillgänglighet ökar.

Dessvärre är detta en grupp som förbises när det kommer till kompetensutveckling, vi anser att man ska satsa på administratörerna för att stärka denna grupps reella kompetens och få medarbetare som stannar kvar och mår bra i förvaltningen.

Vision yrkar på att

- ▶ Att administratörer ges möjlighet till relevant kompetensutveckling.
- ▶ Att medel avsätts specifikt för kompetenshöjande insatser inom administratörsgruppen i alla led.

Hot och våld inom Boende och Socialtjänsten

Att attrahera, utveckla och behålla medarbetare är avgörande, vilket förutsätter en god arbetsmiljö. En viktig fråga utifrån arbetsmiljö är att arbeta förebyggande och främjande för att motverka hot och våld och i den desinformationskampanj mot socialtjänsten som pågår.

Inom Boendeenheten rapporteras Tillbud och Arbetsskador in i IA systemet, hot och våldsincedenter riktade mot personal förekommer frekvent, att vapen och tillhyggen är ett inslag i hoten återfinns i anmälningarna. Närvaron av kriminella gäng och individer påverkar också arbetsmiljön för personalen negativt. Situationen på många av våra boenden är illavarslande.

Under en längre tid har arbetsmiljön sett väldigt olika ut i förvaltningen vilket också återspeglas i de höga sjuktalen inom Boendeverksamheten. Även om vi är överens om att arbetsmiljön ska vara prioriterad så finns det inte tillräckligt med avsatta medel för att göra viktiga åtgärder när arbetsmiljön inte är bra.
Man skall inte bli sjuk av att gå till jobbet.

Vision yrkar på att

- ▶ Att Boende/Hemlöshets enheten ges relevanta möjligheter att förbättra arbetsmiljön för medarbetarna.
- ▶ Att medel i budget avsätts specifikt till att utveckla och stärka arbetsmiljöarbetet inom Boende/Hemlöshets enheten.